



**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Седельниковская средняя школа №1»
Седельниковского муниципального района Омской области**

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Седельниковская средняя школа №1» Седельниковского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждение) разработано в соответствии с Приказом от 23.06.2015г. № 132 Комитета по образованию администрации Седельниковского муниципального района «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Седельниковского муниципального района Омской области, находящихся в ведении Комитета по образованию Седельниковского муниципального района Омской области», с учетом внесенных изменений и дополнений к нему и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ «Седельниковская средняя школа №1» Седельниковского муниципального района Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

2.1. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением №1 к Положению.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических
работников учреждения**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом утвержденных размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;
 - кандидата наук, - на 15 процентов;
- 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации

Согласовано:
Председатель Профкома :
МБОУ «Седельниковская СШ № 1»
_____ Н.В.Артушенко
«___» _____ 20___ г.

Утверждаю:
Директор МБОУ
«Седельниковская СШ №1»
_____ О.П. Соломина
Приказ № 62/2 от 02.09.2019г.

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Седельниковская средняя школа №1»
Седельниковского муниципального района Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Седельниковская средняя школа №1» Седельниковского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждение) разработано в соответствии с Приказом от 23.06.2015г. № 132 Комитета по образованию администрации Седельниковского муниципального района «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Седельниковского муниципального района Омской области, находящихся в ведении Комитета по образованию Седельниковского муниципального района Омской области», с учетом внесенных изменений и дополнений к нему и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ «Седельниковская средняя школа №1» Седельниковского муниципального района Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

2.1. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением №1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом утвержденных размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;
 - кандидата наук, - на 15 процентов;
- 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации

"Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

б) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, - на 20 - 60 процентов;

7) проживающему на территории сельского поселения и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, - на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

- глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

- слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

- имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

10) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше установленного размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 9 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

6.1. Фонд оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения на внеурочную деятельность формируется из учёта финансирования, установленного на оказание государственной услуги по реализации образовательной программы начального общего, основного, среднего общего образования в соответствии с ФГОС.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом установленных размеров окладов работников

учебно-вспомогательного персонала, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом установленных размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

17. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом установленных размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

19. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя

20. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Комитета по образованию администрации Седельниковского муниципального района Омской области (далее – Комитет по образованию).

21. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

22. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;
- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

VII. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

23. Размеры окладов руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

24. Размеры окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

25. При условии наличия необходимого объема финансовых средств размеры окладов руководителей структурных подразделений могут устанавливаться ниже или выше установленного размера оклада.

Размер оклада может устанавливаться выше установленного размера оклада руководителю структурного подразделения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5%;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10%;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15%;
- 4) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25%.

26. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

27. Руководителям структурных подразделений выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом IX настоящего Положения.

VIII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

28. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах.

29. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при выполнении функции классного руководителя педагогическим работникам, исходя из размера 40 рублей на одного обучающегося в классе;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного

органа работников и в трудовом договоре.

30. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

31. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

32. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

33. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

37. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы)

сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

38. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

39. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

40. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах или в пределах денежной суммы, не превышающих десятикратный размер оклада.

41. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

42. При установлении стимулирующих выплат за периоды предусмотренные пунктом 2.1. Положения, стимулирующие выплаты начисляются пропорционально периоду, за который они установлены.

43. При установлении стимулирующих выплат по итогам работы за месяц, квартал выплаты начисляются не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который они установлены.

44. Стимулирующие выплаты по итогам работы за год устанавливаются в декабре текущего года.

45. Перечень стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также установленные размеры стимулирующих выплат работникам учреждения предусмотрены в приложении № 3 к Положению.

X. Заключительные положения

46. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

47. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется Комитетом по образованию, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере, не превышающем размера, который установлен нормативным правовым актом Комитета по

образованию.

48. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

49. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2019 - 2021 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 г. N 8-С

50. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

51. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Седельниковская средняя школа №1»
Седельниковского муниципального района
Омской области

РАЗМЕРЫ

**окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее - оклад) работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Седельниковская средняя школа №1»
Седельниковского муниципального района Омской области (далее - учреждение)**

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
I. Общеобразовательные учреждения			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	7550
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	7754
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Педагог-психолог	7958
		4 квалификационный уровень	
		Учитель	8572
		Педагог библиотечарь	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель - дефектолог	
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	4803
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4968

		Профессиональная квалификационная группа "Общепроцраслелые должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	5466
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5547
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф- повар)	5796
3	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Руководитель структурного подразделения	6922
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепроцраслелые профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4472
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	4803
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4472 4968
		Подсобный рабочий	4472
		Гардеробщик	

		Повар	4968
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
			4803
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4968 (4 разряд) 5217 (5 разряд)
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6292
		Водитель автомобиля	

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Седельниковская средняя школа №1»
Седельниковского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с

		образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), руководители структурных подразделений учреждения
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению,

		старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	--	---

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения гражданина на военной службе по контракту из расчёта один день военной службы за один день работы, а время нахождения гражданина на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Седельниковская средняя школа №1»
Седельниковского муниципального района
Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также размеры стимулирующих выплат
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Седельниковская средняя школа №1» Седельниковского муниципального района
Омской области (далее - учреждение)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютной величине
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда (за месяц)	Реализация профильного и индивидуального обучения через сетевую форму обучения: - Элективный курс (1 час) - Профильное обучение (1 час)	до 700 рублей до 1400 рублей
		Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:	Пропорционально норме труда (норме рабочего времени)
		- учебно-вспомогательных работников	3250 рублей
		- служащих	1250 рублей
		- рабочих	640 рублей
2	Надбавка за интенсивность и напряженность труда (за месяц)	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 100% к окладу (должностному окладу)
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	

		Проверка тетрадей обучающихся Учителя начальных классов, математики, русского языка: - более 60 обучающихся - 30 - 59 обучающихся - 15 - 29 обучающихся - менее 15 обучающихся Остальные учителя: - более 60 обучающихся - 30 - 59 обучающихся - 15 - 29 обучающихся - менее 15 обучающихся	к окладу (должностному окладу) - до 20% - до 15% - до 12% - до 10%
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей 1-13 обучающихся 14 и более обучающихся	100 рублей за каждого обучающегося 1400 рублей
		Работа в учреждении по должностям: - педагогических работников; - служащих; - рабочих	До 2000 руб. До 10000 руб.
3	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ (за месяц)	За классность: назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям водителей: - водитель 2 класса - водитель 1 класса	к окладу (должностному окладу) 15% 10%
4	Надбавка за качество выполняемых работ (за месяц)	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 100 % за каждый показатель
		Применение в образовательном процессе информационных технологий	
		Реализация дополнительных	

		проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	
		Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	
		Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	
5	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	По результатам эффективности деятельности работников учреждения	В соответствии с Приложением № 4 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Седельниковская средняя школа №1» Седельниковского муниципального района Омской области
		Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 100% к окладу (должностному окладу) за каждый показатель
		Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	

		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	
		Выполнение задания особой важности и сложности	
		За интенсивность и напряженность труда	
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	
		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
6	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении служащим*	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	к должностному окладу До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов

Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МБОУ «Седельниковская СШ №1»

№п/п	Критерии эффективности работы учреждения индикатор	Сумма или % от должностного оклада стимулирующей выплаты				
1.Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, д.р.						
1.1	Участник муниципальных, региональных проектов(социальных, учебных) ИнКо, экспериментальных площадок.	Предоставлен не открытой формы отчёты, сайт, телевидение, газета		Сайт	Газета	Телевидение
			школьный уровень	до 400	до 450	до 500
			муниципальный уровень	до 600	до 700	до 750
			региональный уровень и межрегиональный	до 900	до 900	до 1000
			всероссийский уровень и международный	до 1400	до 1450	до 1500
1.2	Реализация школьного, муниципального, регионального, Всероссийского, международного авторского проекта	Предоставлен не открытой формы отчёты, сайт, телевидение, газета		Сайт	Газета	Телевидение
			школьный уровень	до 400	до 450	до 500
			муниципальный уровень	до 600	до 700	до 750
			региональный уровень и межрегиональный	до 900	до 900	до 1000
			всероссийский уровень и международный	до 1400	до 1450	до 1500
1.3	Реализация программы дистанционного обучения (<i>выкладывание домашнего задания на сайте не является дистанционным обучением</i>)	реализует	За группу из 20 человек и более – до 1000 рублей 15 – 19чел – до 750 руб. 10 -14 чел –до 500 руб. 5-9 чел – до 300 руб. 1- 4 чел до 150 руб			
1.4	Реализация программы профильного обучения реализует	За группу из 20 человек и более – до 1000 рублей 15 – 19чел – до 750 руб.				

			10 -14 чел –до 500 руб. 5-9 чел – до 300 руб. 1- 4 чел до 150 руб
2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся			
2.1	Участие в исследованиях в рамках ФГОС	Участвует	Для учителей русского языка, математики, начальных классов: более 60 человек- до 1000 руб. 30 – 60 чел. – до 750 руб. 30 – 15 –до 500 руб. менее 15 чел до 300 руб. Остальные: более 60 чел. – до 500 руб 30- 60 чел. –до400 руб. 30 – 15 –до 300 руб. менее 15 – до 200 руб.
2.2	Системный мониторинг индивидуальных достижений	Наличие	Для учителей русского языка, математики, начальных классов: более 60 человек- до 3000 руб. 30 – 60 чел. – до 2000 руб. 30 – 15 –до 1500 руб. менее 15 чел до 1000 руб. Остальные: более 60 чел. – до 2500 руб. 30- 60 чел. –до 2000 руб. 30 – 15 –до 1500 руб. менее 15 – до 1000 руб.
2.3.	Системный мониторинг индивидуальных физических достижений	Наличие	более 60 человек- до 3000 руб. 30 – 60 чел. – до 2500 руб. 30 – 15 –до 2000 руб. менее 15 чел до 1500 руб.
3.Динамика индивидуальных образовательных результатов			
3.1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	По результатам контрольных мероприятий, промежуточно й и итоговой аттестации	Положительная до 3000 руб.
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.			
4.1.	Разработка и системная реализация авторских проектов по взаимодействию с родителями(законными представителями) обучающихся.	Реализуется	I ступень – до 2000 руб. II ступень – до 2500 руб. III ступень – до 3000 руб.
4.2.	Реализация разовых мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с	Качество подготовки и проведения мероприятия,	Родители – пассивные участники I ступень - 1000 руб. II ступень – 1500 руб. III – 2000 руб.

	родителями (законными представителями) обучающихся (исключая родительские собрания)	его эффективност ь, отчёт на сайте ОУ	Родители - активные участники: I ступень – 2000 руб. II ступень – 1500 руб. III ступень – 1000 руб.			
5. Участие (очное) и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах						
5.1	Результативность участия в очных предметных олимпиадах	Наличие диплома победителя, призёра	Муниципальный уровень: Победитель – 1000 руб. Призёр – 500 руб. Региональный и межрегиональный уровень: победитель 5000 руб. Призёр – 2500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – 7000руб. Призёр – 3500 руб.			
5.2.	Результативность участия в интеллектуальных конкурсах и конференциях	Наличие диплома победителя, призёра группа рассматривает ся как 1 участник	Школьный уровень: победитель – 500 руб. призёр -300 руб. Муниципальный уровень: Победитель – 2000 руб. Призёр – 1000 руб. Региональный и межрегиональный уровень: победитель – до 3000 руб. Призёр –1 500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 5000 руб. призёр до 3000 руб. участие (очное) – до 1000 руб.			
5.3.	Результативность участия в творческих конкурсах	Наличие диплома победителя, призёра группа рассматривает ся как 1 участник	Школьный уровень: победитель – 500 руб. призёр - 350 руб. Муниципальный уровень: Победитель – 1500 руб. Призёр – 1000 руб. Региональный и межрегиональный уровень: победитель – до 3000 руб. Призёр – 1000 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 5000 руб. призёр до 3000 руб. участие (очное) – до 2000 руб			
6.Участие в коллективных педагогических проектах (« Команда вокруг класса»), интегрированные курсы, («Виртуальный класс», др.)						
6.1.	Наличие и ведение личных сайтов, блогов, электронных портфолио.	частота обновления		сайт	блог	портфолио
			3 раза в месяц (каждые) 10 дней	до 500	до 500	до 1000

			4 и более раз в месяц	до 700	до 700	до 1500
6.2.	Осуществление контрольно – оценочной деятельности в ОП с использованием современный способов оценивания с использованием ИКТ	Системность	Для учителей русского языка, математики, начальных классов: более 60 человек - до 3000 руб. 30 – 60 чел. – до 2500 руб. 30 – 15 –до 1500 руб. менее 15 чел до 1000 руб. Остальные: более 60 чел. – до 2500 руб 30- 60 чел. – до 2000 руб. 30 – 15 –до 1000 руб. менее 15 – до 500 руб			
7.Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы						
7.1	Разработка рабочих образовательных программ, программ внеурочной деятельности и др.	Наличие	За каждую программу (в начале учебного года): 0,5 часа – до 500 руб. 1 час до 700 руб 2 часа – до 1000 руб 3 часа – до 1200 руб 4 часа –до 1500 руб. 5 часов – до 2000 руб 6 часов – до 2500 руб.			
7.2	Реализация рабочих образовательных программ, программ внеурочной деятельности и др	Положительна я динамика (оценка занятий)	Положительная динамика – до 1500 руб. за каждую программу.			
8. Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы						
8.1.	Результативность участия в спортивных соревнованиях	Наличие диплома победителя, призёра	Муниципальный уровень: Победитель – 1000 руб. Призёр – 500 руб. Региональный и межрегиональный уровень: победитель – до 3000 руб. Призёр – 1500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до5000 руб. призёр до 2500 руб.			
8.2.	Организация и проведение школьных, межшкольных физкультурно – оздоровительных мероприятий	Организовано и проведено на высоком уровне	Школьный уровень: до 1000 руб. Региональный и межрегиональный уровень: Победитель – до 3000 руб. Призёр – 1500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 5000 руб. Призёр до 3000 руб. Участие (очное) – до 2000 руб			
8.3	Разработка и реализация индивидуальных (групповых) физкультурно- оздоровительных	1.Разработано и системно реализуется 2.Наличие положительно й динамики в	При достижении всех индикаторов – до 2500 руб.			

	программ с детьми инвалидами, с детьми со специальной группой здоровья (при отсутствии отдельно протарифицированных занятий)	индивидуальных достижениях обучающихся	
8.4.	Разработка и реализация индивидуальных программ с одарёнными обучающимися	1.Разработано и системно реализуется 2.Наличие положительной динамики в индивидуальных достижениях обучающихся(например, получение спортивных разрядов)	При достижении всех индикаторов – до 2500 руб.
9.Организация работы с классом (классное руководство)			
9.1	Работа с документацией: ведение карты класса, проверка дневников 1 раз в неделю, проведение анкетирования, диагностика, сбор и обработка информации	осуществляется в полном объеме.	1000 руб.
9.2	Качество проведённых мероприятий: классные часы, праздники в классе	организовано, проведено и оформлено	1000 руб.
	Качество проведённых общешкольных мероприятий	организовано , проведено и оформлено	1500 руб
	Организация мероприятий на муниципальном уровне	организовано и активно участвовали, оформлено	до 2500 руб
9.3	Организация дежурства по школе	без замечаний	от 300 – 500 руб.
		дежурили очень хорошо, организовывал и динамические перемены.	до 700 руб.
9.4	Организация питания	своевременный сбор	до 500 руб

		денежных средств за питание от родителей и оформление квитанции, реестра. Охват питанием	
9.5	Соблюдение Правил для обучающихся.	отсутствие опозданий на уроки, отсутствие замечаний по подготовке к урокам и поведению на уроке. Опрятный внешний вид.	до 1000 руб.
10.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.) (по мере необходимости)			
10.1	Динамика развития инфраструктуры	Положительная динамика	За заведование участком – до 5000 руб. (сентябрь, октябрь, март, апрель, май, июнь - при своевременной сдаче отчёта о проведённой работе в комиссию по распределению стимулирующего фонда) За заведование кабинетом, библиотекой, музеем, мастерской – до 5000 руб. (ежемесячно – при своевременной сдаче отчёта о проделанной работе по плану развития кабинета, в комиссию по распределению стимулирующего фонда) Конкурс кабинетов (1-2 раза в год): 1 место – 7000 руб. 2 место – 4000 руб. 3 место – 1000 руб.
10.2	Разработка и реализация программы развития закреплённой инфраструктуры (Совершенствование дидактических материалов, в том числе электронных; работа используемой инфраструктуры на развитие и воспитание обучающихся и пр.)	Наличие и системная реализация	Предметная неделя (при условии своевременной сдачи отчётной папки) – до 3000 руб. Учителям начальных классов – до 2500 руб.
11.Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства			

11.1	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призёра	Муниципальный уровень: Победитель – 3000 руб. Призёр – 1500 руб. Участие (очное) – 500 руб. Региональный: Победитель – 7000 руб. Призёр – 3000 руб. Участие (очное) – 1500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 15000 руб. Призёр – до 10000 руб. Участие (очное) – 3000 руб.
------	--	-------------------------------------	---

1. Основания для премирования классных руководителей

Основания для премирования		Премияльная сумма
1.1. Документация классного руководителя	1.1.1.Количество отправленных в методический кабинет Комитета по образованию методических разработок кл. руководителя	До 1000 руб. за каждую разработку
1.2.Качество проведения внеклассных мероприятий	2.1.1.В классе (классные часы, праздники)	До 1000 руб. за каждое открытое мероприятие, по которому присутствующими оценена эффективность мероприятия, а сценарий мероприятия оформлен соответствующим образом в методическую копилку учителя. (указать название мероприятия, дату проведения, Ф.И.О. присутствовавших)
	2.1.2.На параллели	До 500 руб. за каждое открытое мероприятие, по которому присутствующими оценена эффективность мероприятия, а сценарий мероприятия оформлен соответствующим образом в методическую копилку учителя. (указать название мероприятия, дату проведения, Ф.И.О. присутствовавших)
	2.1.3.Организация выездных мероприятий	До 2500 руб.
	2.1.4.Уровень активности классного коллектива (по результатам экрана соревнований классов)	1000 руб. – 3 место 1500 руб. – 2 место 2000 руб. – 1 место
1.3.Качество работы с дневниками обучающихся		До 250 руб. (проверка дневников 1 раз в неделю у всех обучающихся класса)
1.4.Организация дежурства		До 700 руб. (без замечаний)

обучающихся (система, результат)		До 500 руб. (лучшее дежурство по школе по итогам полугодия)
1.5.Качество проведения трудовых акций	Генеральная уборка класса, школы обучающимися	До 250 руб. (при условии сдачи кабинета после генеральной уборки завучу) До 500 руб. (проведение генеральной уборки в рекреации школы)
1.6.Организация питания обучающихся		До 1000 руб. за своевременный сбор денежных средств родителей со всех 100% обучающихся. оформление квитанции и реестра. До 500 руб. – за организацию 100% охвата обучающихся горячим питанием До 250 руб. – за организацию питания более 50% учащихся в обед
1.7.Качество работы по организации исполнения обучающимися Правил для обучающихся (по журналу дежурства учителей, по замечаниям социального педагога)	Отсутствие замечаний по внешнему виду обучающихся Отсутствие опозданий на уроки обучающимися класса Наличие сменной обуви у всех обучающихся	До 500 руб. До 500 руб. До 500 руб.

2. Основания для премирования заведующей производством

Основания для премирования	Премиальная сумма
Сохранность имущества и оборудования столовой и пищеблока. Эффективная работа по обновлению оборудования	До 2500 руб.
Положительные результаты проверок пищеблока: отсутствие жалоб. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	До 3000 руб.
За качественное выполнение работы, не входящей в рамки должностных обязанностей. За замены отсутствующих работников	До 2000 руб.
За качественное выполнение работы с дополнительными временными затратами	До 1000 руб.
Высокое качество работы при подготовке образовательного учреждения к новому учебному году (сентябрь)	До 3000 руб.

3.Основания для премирования водителя и завхоза

Основания для премирования	Премиальная сумма
----------------------------	-------------------

Ремонт и содержание сантехники, канализационной системы (выполнение обязанностей слесаря – сантехника)	До 3000 руб.
Обкашивание территории. Вывоз травы (выполнение обязанностей тракториста)	До 1000 руб.
За качественное выполнение работы с дополнительными временными затратами	До 1000 руб.
За высокое профессиональное мастерство при выполнении ремонтных работ в случае аварии	До 2000 руб.
Качество и своевременность заполнения документации по работе транспортного средства	До 3000 руб.

4.Основания для премирования прочего персонала, рабочих, специалистов и служащих учреждения

Основания для премирования	Премияльная сумма
За качественное выполнение работы с дополнительными временными затратами	До 1000 руб.
За высокое профессиональное мастерство при выполнении ремонтных работ в случае аварии	До 2000 руб.
Положительные результаты проверок. Отсутствие жалоб. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	До 5000 руб.
Учёт и хранение туалетных принадлежностей	До 300 руб. 1 раз в месяц

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета

Н.В.Аргушенко

09.01.2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Седельниковская
СШ № 1»

О.П.Соломина

Приказ № 01/1 от 09.01.2020г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

**В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«СЕДЕЛЬНИКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 1»
СЕДЕЛЬНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Седельниковская средняя школа №1»
Седельниковского муниципального района
Омской области

**Показатели эффективности деятельности педагогов
ЦОЦ и ГП «Точка роста»
МБОУ «Седельниковская СШ №1»**

№п/п	Критерии эффективности работы учреждения индикатор	Сумма или % от должностного оклада стимулирующей выплаты				
1.Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, д.р.)						
1.1	Участник муниципальных, региональных проектов (социальных, учебных) ИнКо, экспериментальных площадок	Предоставление открытой формы отчёты, сайт, телевидение, газета		Сайт	Газета	Телевидение
			школьный уровень	до 400	до 450	до 500
			муниципальный уровень	до 600	до 1000	до 1550
			региональный уровень и межрегиональный	до 900	до 1500	до 2000
			всероссийский уровень и международный	до 1400	до 2000	до 2500
1.2	Реализация школьного, муниципального, регионального, Всероссийского, международного авторского проекта	Предоставление открытой формы отчёты, сайт, телевидение, газета		Сайт	Газета	Телевидение
			школьный уровень	до 600	до 1450	до 2000
			муниципальный уровень	до 800	до 1800	до 2400
			региональный уровень и межрегиональный	до 1000	до 2500	до 3000
			всероссийский уровень и международный	до 2000	до 3000	до 3500
1.3	Реализация программы дистанционного обучения	Реализует (организация онлайн-олимпиад, уроков цифры и т.д)	За группу из 20 человек и более – до 3000 рублей 15 – 19чел – до 2000 руб. 10 -14 чел –до 1500 руб. 5-9 чел – до 800 руб. 1- 4 чел до 150 руб			
1.4	Реализация программы сетевого обучения реализует	За группу из 20 человек и более – до 3000 рублей 15 – 19чел – до 2000 руб. 10 -14 чел –до 1500 руб. 5-9 чел – до 800 руб. 1- 4 чел до 150 руб.				

2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся			
1.2	Системный мониторинг индивидуальных достижений	Наличие	Более 60 чел. – до 3500 руб. 30- 60 чел. –до 3000 руб. 30 – 15 –до 2500 руб. менее 15 – до 1000 руб.
3.Динамика индивидуальных образовательных результатов			
3.1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	По результатам контрольных мероприятий, соревнований	Положительная до 5000 руб.
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.			
4.1.	Разработка и системная реализация авторских проектов по взаимодействию с родителями (законными представителями) обучающихся.	Реализуется	до 6000 руб.
4.2.	Реализация разовых мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся (исключая родительские собрания)	Качество подготовки и проведения мероприятия, события ,его эффективность , отчёт на сайте ОУ	Родители – пассивные участники I ступень - 1000 руб. II ступень – 1500 руб. III – 2000 руб. Родители - активные участники: I ступень – 2000 руб. II ступень – 1500 руб. III ступень – 1000 руб.
4.3	Информирование населения о мероприятиях в ТР	Своевременна я и качественная подача информации в СМИ	Сайт ОУ- до 500 руб. Группа «Точка роста» в социальной сети «ОК» - 100 руб. за новость Другие СМИ (с подтверждением) - 100 руб.за новость
5. Участие (очное) и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах			
5.1	Результативность участия в очных предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах	Наличие диплома победителя, призёра	Муниципальный уровень: Победитель – 2000 руб. Призёр – 1000 руб. Региональный и межрегиональный уровень: победитель 5000 руб. Призёр – 2500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – 7000руб. Призёр – 3500 руб.
5.2.	Результативность участия в	Наличие диплома	Школьный уровень: победитель – 500 руб.

	интеллектуальных конкурсах и конференциях	победителя, призёра группа рассматривается как 1 участник	призёр -300 руб. Муниципальный уровень: Победитель – 2000 руб. Призёр – 1000 руб. Региональный и межрегиональный уровень: победитель – до 3000 руб. Призёр –1 500 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 5000 руб. призёр до 3000 руб. участие (очное) – до 1000 руб.
5.3.	Результативность участия в творческих конкурсах	Наличие диплома победителя, призёра группа рассматривается как 1 участник	Школьный уровень: победитель – 500 руб. призёр - 350 руб. Муниципальный уровень: Победитель – 1500 руб. Призёр – 1000 руб. Региональный и межрегиональный уровень: победитель – до 3000 руб. Призёр – 1000 руб. Всероссийский уровень: Победитель – до 5000 руб. призёр до 3000 руб. участие (очное) – до 2000 руб

**6.Создание элементов образовательной инфраструктуры
(по мере необходимости)**

6.1	Разработка и реализация программы развития закреплённой инфраструктуры (Совершенствование дидактических материалов, в том числе электронных; работа используемой инфраструктуры на развитие и воспитание обучающихся и пр.)	Наличие и системная реализация	При условии своевременной сдачи отчётной папки – до 3000 руб.
-----	---	--------------------------------	---

7.Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства

7.1	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призёра	Муниципальный уровень: Победитель – 3000 руб. Призёр – 1500 руб. Участие (очное) – 500 руб. Региональный: Победитель – 7000 руб. Призёр – 3000 руб. Участие (очное) – 1500 руб.
-----	--	-------------------------------------	---

			Всероссийский уровень: Победитель – до 15000 руб. Призёр – до 10000 руб. Участие (очное) – 3000 руб.
8. Профессиональное развитие педагогического работника			
8.1	Популяризация педагогического опыта в различных формах (мастер-классы, семинары, конференции и др)	Документальное подтверждение, где публикуется	За каждое участие: - на школьном уровне – до 2000 руб, - на муниципальном уровне – до 3000 руб, - на региональном уровне – до 7000 руб.
8.2	Участие (или руководство) в работе экспертных комиссий, групп, жюри т.п.	Участие	До 3000 руб.
9. За работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности			
9.1	За работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности	За каждого обучающегося с ОВЗ в группе	300 руб.
10. . За качественное выполнение работы, не входящей в рамки должностных обязанностей			
10.1	За качественное выполнение работы с дополнительными временными затратами	Наличие/отсутствие	до 1500 руб.
10.2	За качественное выполнение работы, не входящей в рамки должностных обязанностей	Наличие/отсутствие	до 1000 руб.